# Можно ли работать по совместительству во время декретного отпуска?

В соответствии со ст. 60.1 TK РФ работник имеет право заключать трудовые

договоры о выполнении регулярной оплачиваемой

в свободное от основной работы время другой работы у того же работодателя (внутреннее

совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В силу ст. 282 TK РФ не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Таким образом, работодатель вправе заключить трудовой договор о работе по совместительству с женщиной, находящейся в декретном отпуске на основной работе.